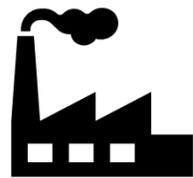


Rumos da Indústria Paulista: Mercado de Trabalho



DEPARTAMENTO
DE ECONOMIA

Sobre a pesquisa



369 indústrias de transformação



Abrangência: estado de São Paulo



Micro: 4,9%



Média: 28,7%



Pequena: 61,5%



Grande: 4,9%



Agrupamentos Setoriais	%
Alimentos e Bebidas	5,4
Fumo e Diversos	4,9
Têxtil, Vestuário e Couro e Calçados	7,0
Madeira e Móveis	4,6
Papel, Celulose e Impressão	6,0
Petróleo e Biocombustíveis, Químicos e Farmacêuticos	7,6
Borracha e Plástico	13,6
Minerais não-Metálicos e Metalurgia	7,0
Produtos de Metal	11,7
Informática e Material Elétrico	8,4
Máquinas e Equipamentos e Manutenção de Máquinas e Equipamentos	17,1
Veículos e Outros Equipamentos de Transporte	6,8



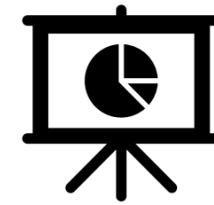
Objetivo: entender quais as dificuldades que o setor industrial paulista tem enfrentado na contratação de mão de obra, o perfil buscado de trabalhadores e as áreas mais demandadas para embasar estudos para soluções desta atual situação.



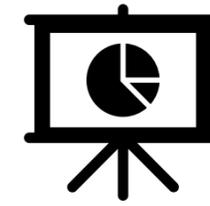
Campo: 06 a 18 de março de 2025



DEPARTAMENTO
DE ECONOMIA

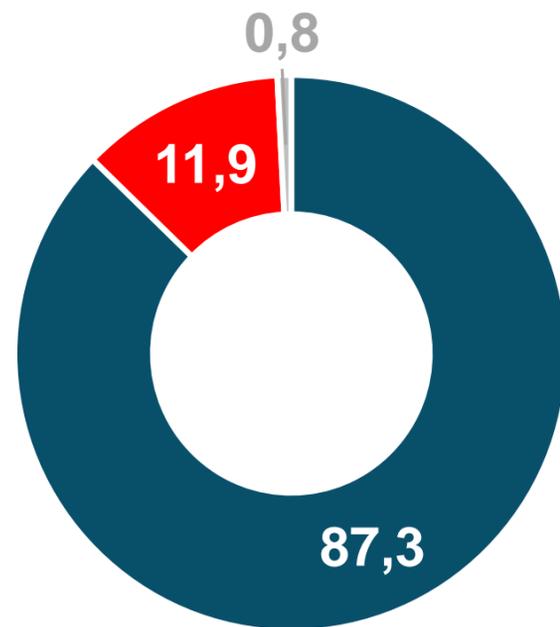


Resultados

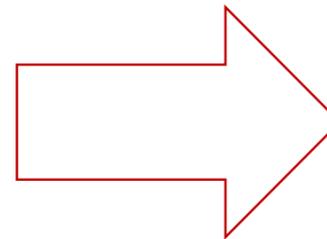


Buscou contratação de novos empregados entre o início de 2024 e março de 2025% – Em % dos respondentes

■ Sim ■ Não ■ Sem resposta



Sim (87,3%)



Conseguiu realizar a contratação?

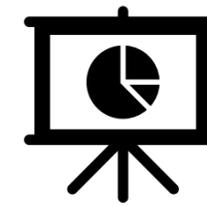


78,6%



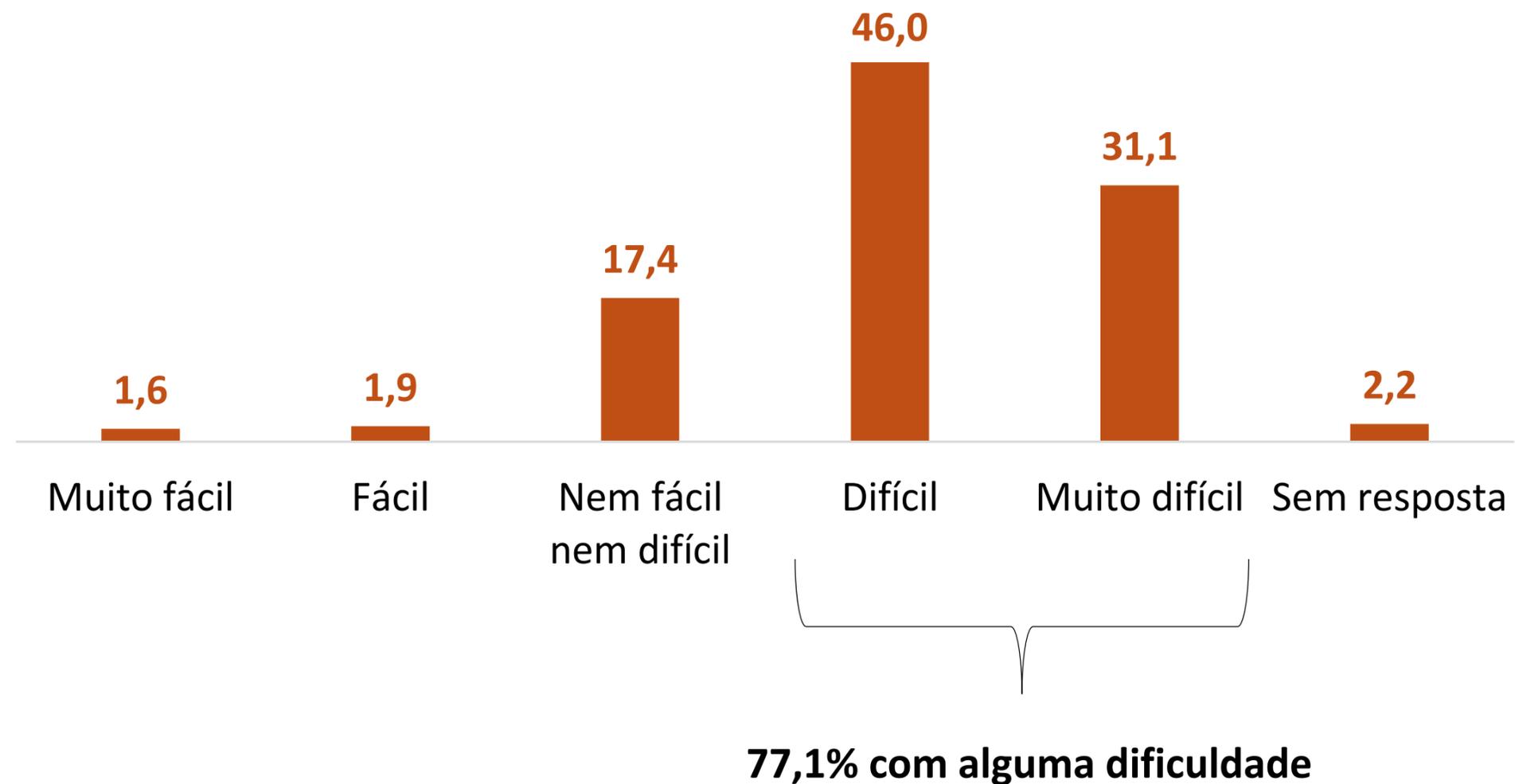
20,5%

Sem resposta: 0,9%



Como avalia o processo de busca de candidatos? – Em % dos respondentes

Dos 87,3% que buscou a contratação

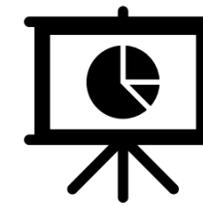




Quais áreas com maior necessidade de mão de obra? Múltipla resposta, soma pode ser maior que 100,0%



Áreas ligadas à produção se destacam na necessidade de mão de obra na indústria paulista



Quais as dificuldades encontradas na busca por mão de obra? Múltipla resposta, soma pode ser maior que 100,0%

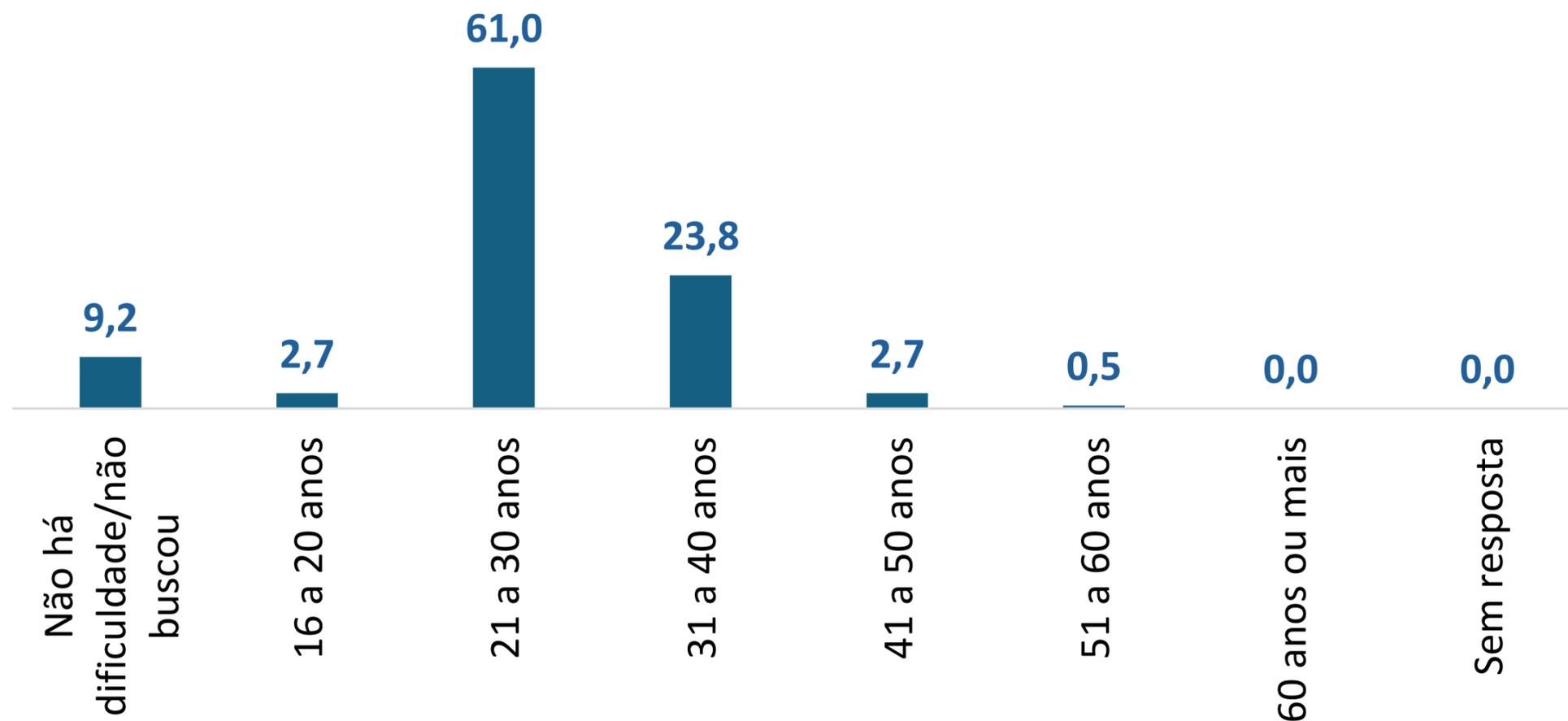


Em sua maioria, as dificuldades apontadas estão ligadas à algum tipo de “falta”:

- Qualificação técnica
- Interesse
- Experiência



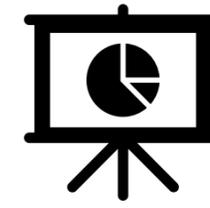
Qual a faixa etária com maior dificuldade de contratação? Em % dos respondentes



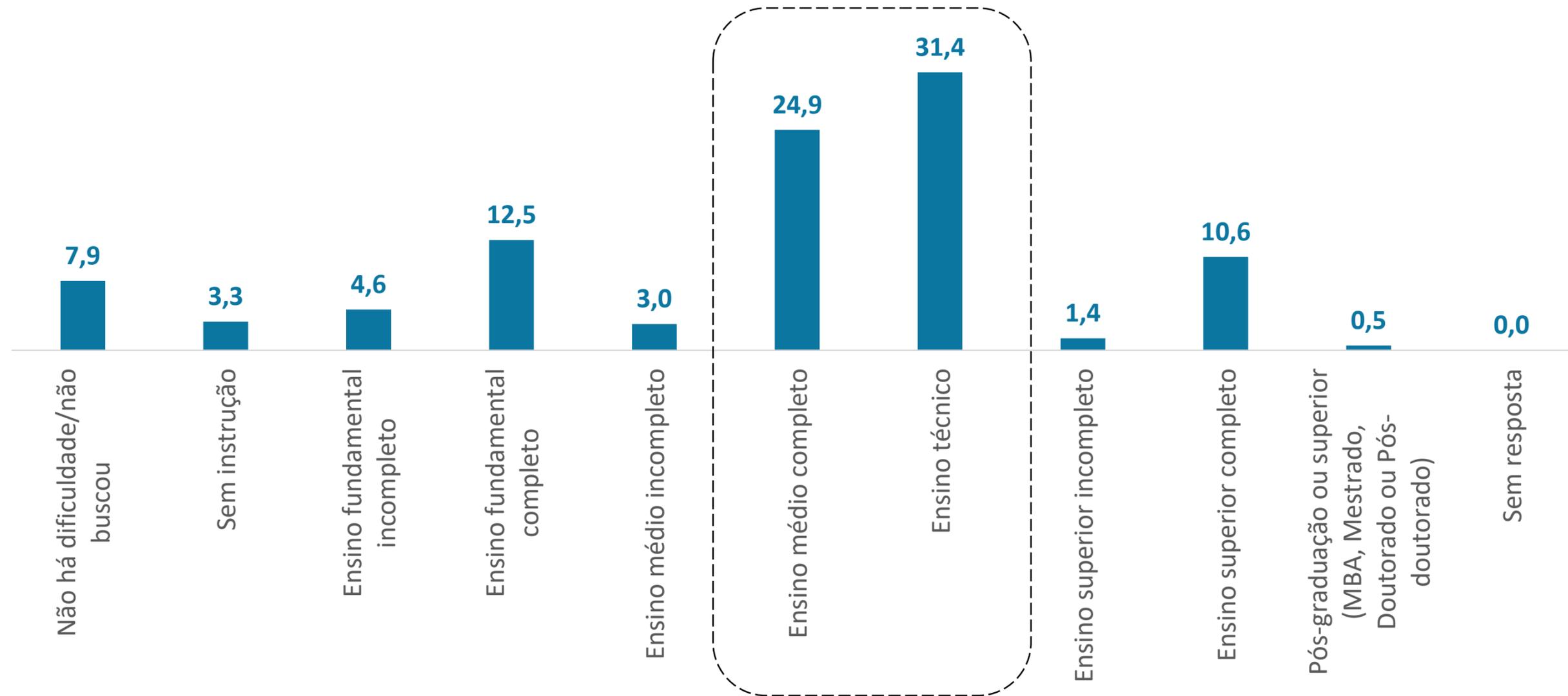
A principal faixa etária em que as indústrias estão com dificuldade na contratação é a de 21 a 30 anos (61,0%), seguida pela de 31 a 40 anos (23,8%).

Interessante pontuar que estas faixas etárias englobam as seguintes gerações:

- Y (Milenium): nascidos entre 1980 e 1995
- Z (Zoomer): nascidos entre 1996 e 2010



Qual a formação dos candidatos com maior dificuldade na contratação? Em % dos respondentes



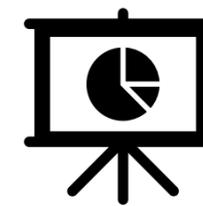


A empresa tem política de contratação de pessoas sem experiência? Em % dos respondentes

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim, a empresa tem a política de contratação de pessoas sem experiência para formação de mão-de-obra	81,8	72,2	79,7	86,8	88,9
Não, a empresa contrata apenas candidatos com experiência prévia	17,9	27,8	19,8	13,2	11,1
Sem resposta	0,3	0,0	0,4	0,0	0,0

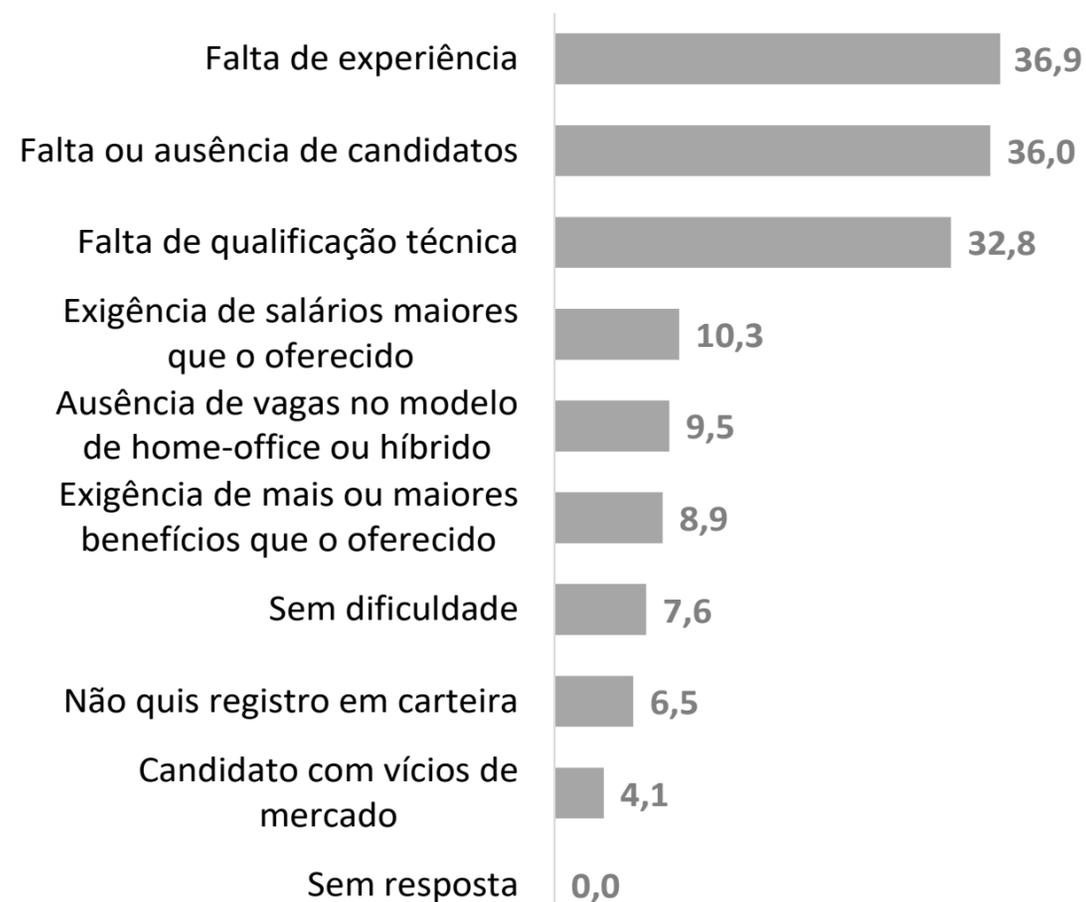
8 em cada 10 indústrias indicam que contratam pessoas sem experiência com o intuito de formação de mão de obra.

Nota-se, pelos respondentes que, quanto maior o porte da empresa, mais esta política se faz presente.

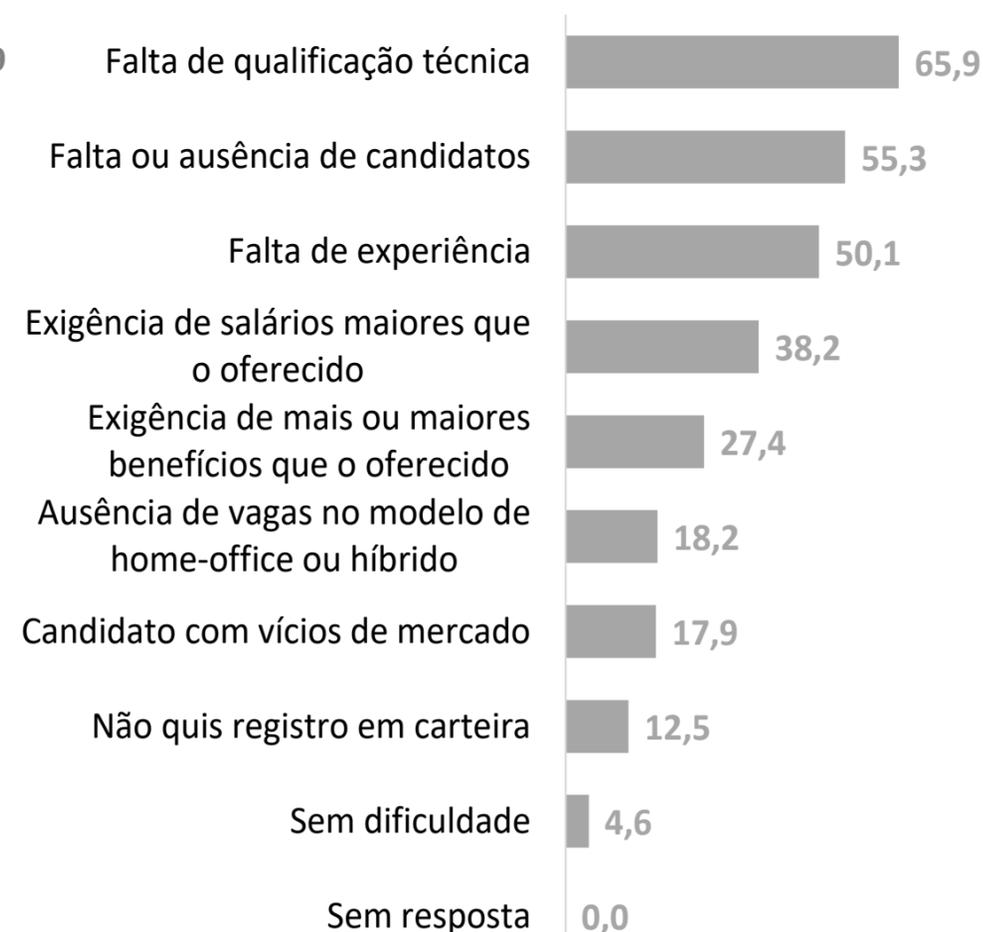


Quais as principais dificuldades de contratação por faixa etária? Múltiplas respostas, soma pode ser maior que 100,0%

16 a 20 anos

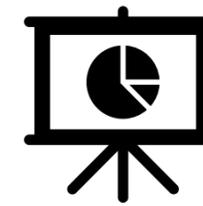


21 a 30 anos

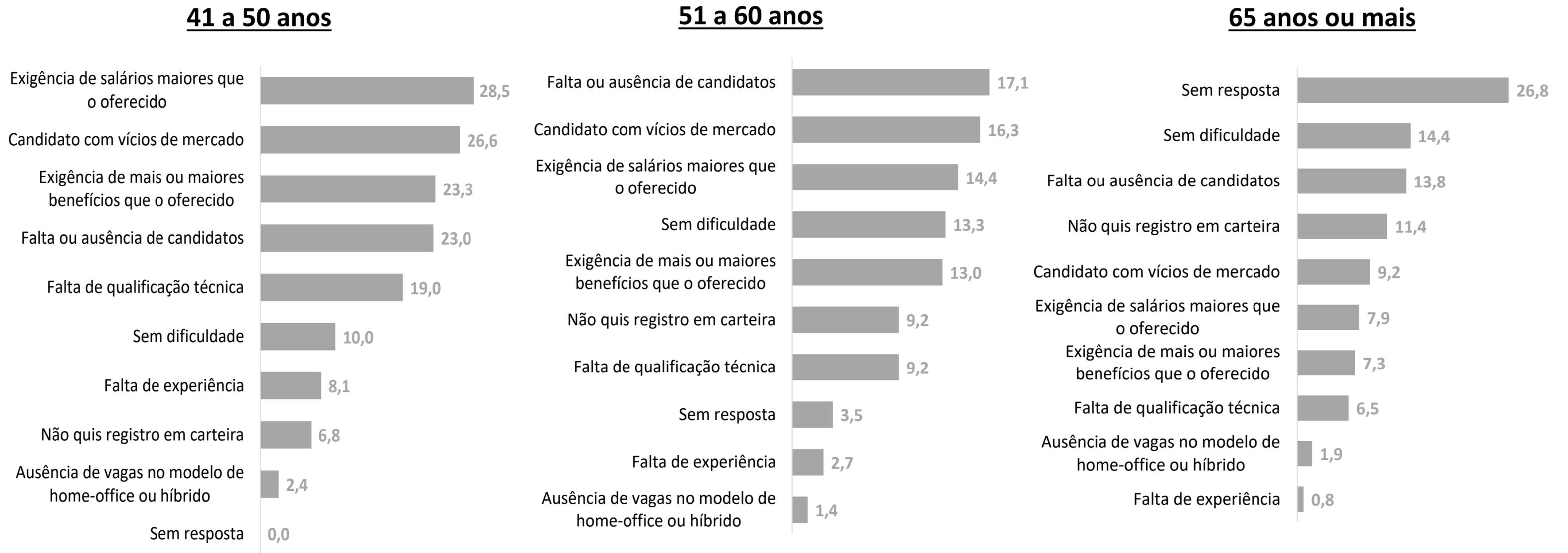


31 a 40 anos





Quais as principais dificuldades de contratação por faixa etária? Múltiplas respostas, soma pode ser maior que 100,0%





Foi solicitado para que os respondentes classificassem a influência de algumas afirmações para a dificuldade recente em encontrar candidatos

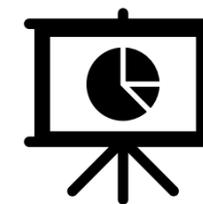
Nota média – quanto mais próximo de 10, maior a influência

As maiores influências

- Concorrência salarial alta: **5,4 pontos**
- Outros setores oferecem maiores ou melhores benefícios: **5,4 pontos**
- Assistência governamental: **4,8 pontos**
- Pouca ou falta de incentivo à qualificação: **4,6 pontos**
- Vagas com pouca ou nenhuma flexibilidade de horários: **3,8 pontos**

As menores influências

- Abertura de lojas parceiras de marketplaces (ex.: Mercado Livre, Magazine Luiza, Shopee, Amazon, etc): **1,8 pontos**
- Pouca ou falta de políticas de sustentabilidade: **2,1 pontos**
- Pouca ou falta de políticas de diversidade: **2,2 pontos**
- Concorrência com monetização por aplicativos/influencers (ex.: TikTok, Youtube, Kwai, etc): **2,5 pontos**
- Ausência de vagas com home-office ou modelo híbrido: **2,8 pontos**
- Falta de perspectiva de estabilidade no emprego: **3,5 pontos**



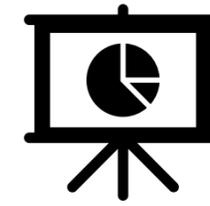
Foi solicitado para que os respondentes classificassem a influência de algumas afirmações para a dificuldade recente em encontrar candidatos

Nota média – quanto mais próximo de 10, maior a influência

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Concorrência salarial alta	5,4	4,6	5,1	6,1	5,9
Outros setores oferecem maiores ou melhores benefícios	5,4	4,6	5,4	5,7	5,1
Assistência governamental	4,8	3,6	4,8	4,7	5,5
Pouca ou falta de incentivo à qualificação	4,6	5,4	4,8	4,1	4,7
Vagas com pouca ou nenhuma flexibilidade de horários	3,8	3,7	3,4	4,0	6,6
Falta de perspectiva de estabilidade no emprego	3,5	2,6	3,6	3,6	3,6
Aplicativos de terceirização de serviços (ex.: Uber, Ifood, 99, etc)	3,4	2,6	3,2	3,7	4,3
Ausência de vagas com home-office ou modelo híbrido	2,8	2,7	2,4	3,5	3,7
Concorrência com monetização por aplicativos/influencers (ex.: TikTok, Youtube, Kwai, etc)	2,5	2,4	2,3	2,6	4,3
Pouca ou falta de políticas de diversidade	2,2	1,6	2,3	1,9	2,5
Pouca ou falta de políticas de sustentabilidade	2,1	1,2	2,2	2,0	1,8
Abertura de lojas parceiras de marketplaces (ex.: Mercado Livre, Magazine Luiza, Shopee, Amazon, etc)	1,8	1,0	1,7	2,0	1,8

A depender do porte das empresas, a percepção de influência muda. Segue abaixo as principais para cada porte:

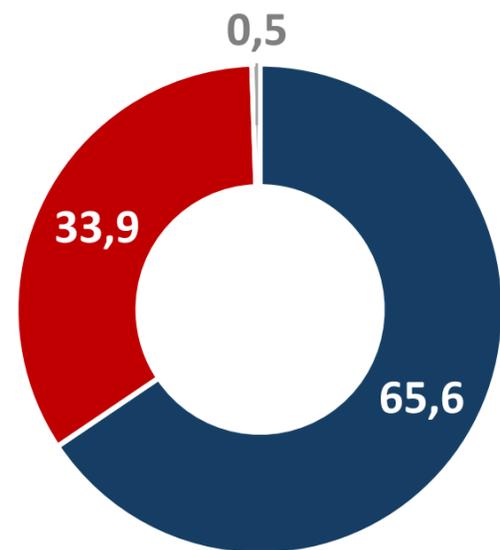
- **Micros:** Pouca ou falta de incentivo à qualificação (5,4 pontos)
- **Pequenas:** Outros setores oferecem maiores ou melhores benefícios (5,4 pontos)
- **Médias:** Concorrência salarial alta (6,1 pontos)
- **Grandes:** Vagas com pouca ou nenhuma flexibilidade de horários (6,6 pontos)



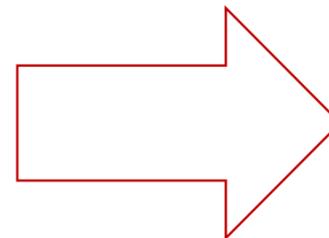
Tem política de contratação de aprendizes e/ou estagiários?

Em % dos respondentes

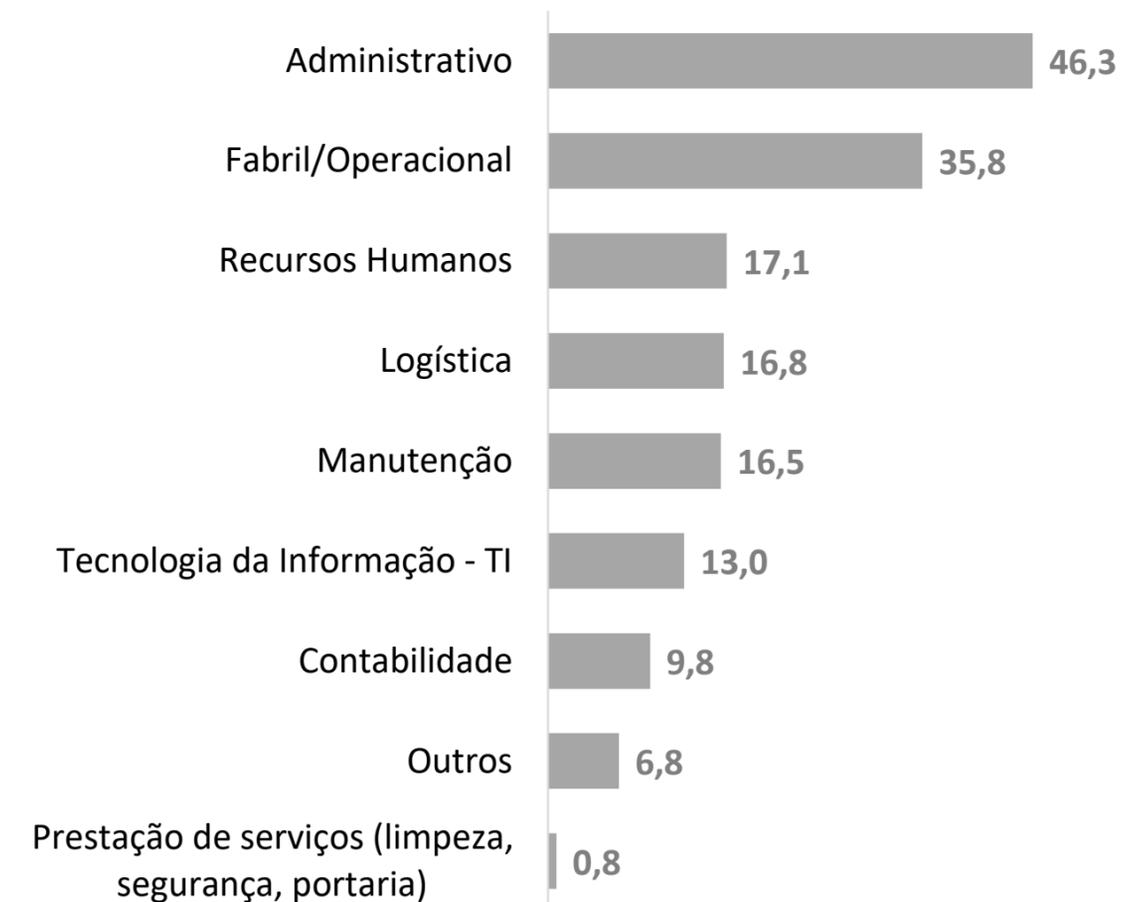
■ Sim ■ Não ■ Sem resposta



Sim (65,6%)



Quais áreas? (múltiplas respostas)





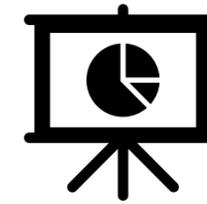
Tem política de contratação de aprendizes e/ou estagiários?

Em % dos respondentes

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim	65,6	27,8	52,4	95,3	94,4
Não	33,9	72,2	47,6	2,8	5,6
Sem resposta	0,5	0,0	0,0	1,9	0,0



Enquanto quase a totalidade das médias e grandes indústrias contratam aprendizes e/ou estagiários, as micros não atingem nem 30% e as pequenas apenas cerca de 50% de utilização desta política de contratação

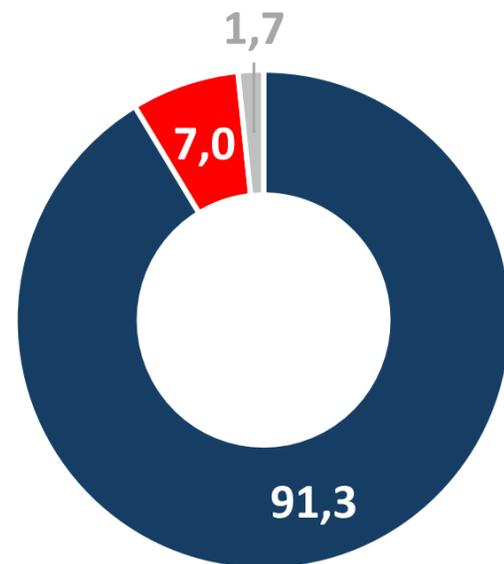


Incentiva os aprendizes e/ou estagiários a seguir em um curso de interesse da empresa para a possibilidade de efetivação?

Em % dos respondentes

Dos 65,6% que empregam aprendizes e/ou estagiários

■ Sim ■ Não ■ Sem resposta



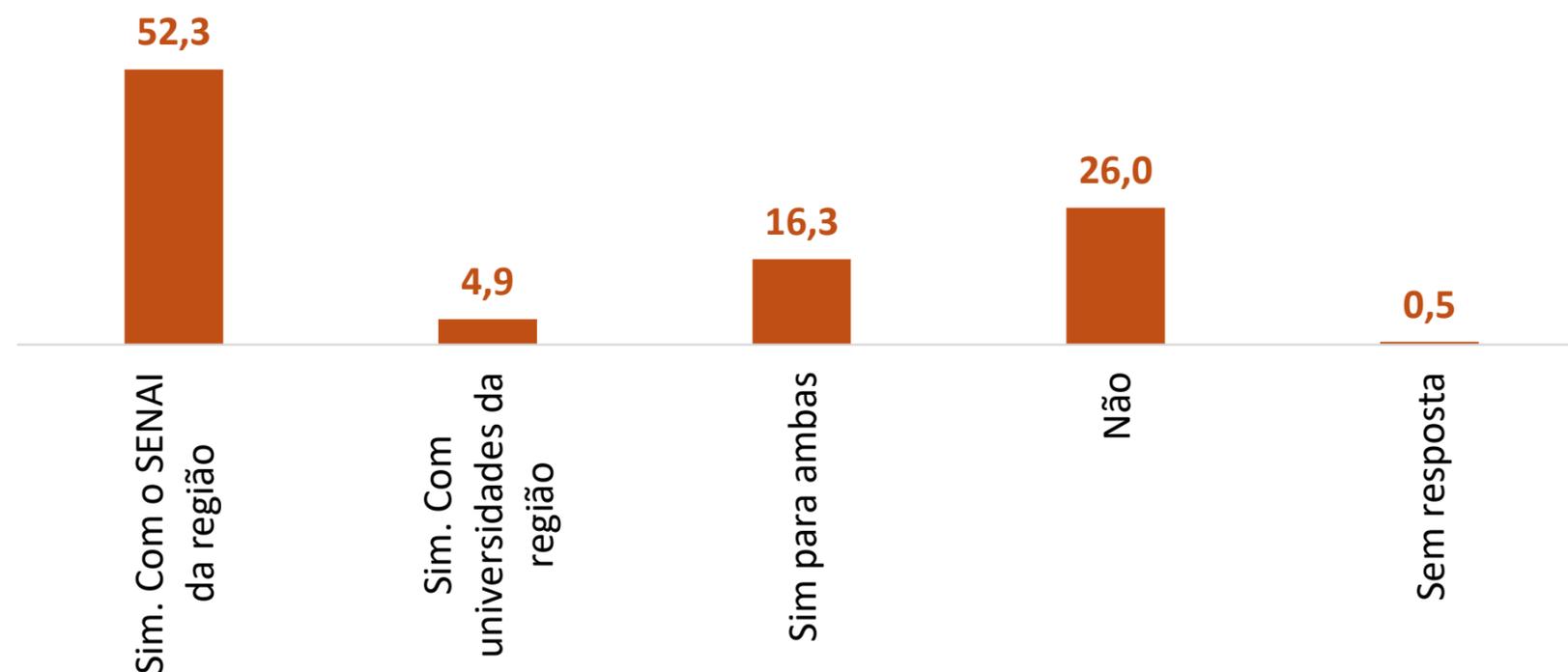
	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim	91,3	80,0	88,2	96,0	88,2
Não	7,0	20,0	10,9	1,0	11,8
Sem resposta	1,7	0,0	0,8	3,0	0,0

Das indústrias que têm como política a contratação de aprendizes e/ou estagiários (65,6%), 9 em cada 10 os incentivam a estudarem em cursos de interesse da organização com a possibilidade de efetivação. Percentual que é acompanhado, aproximadamente, em todos os portes.



Tem ou já buscou parceria com o SENAI ou universidades de sua região para contratação de mão-de-obra?

Em % dos respondentes



	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim. Com o SENAI da região	52,3	38,9	50,7	58,5	50,0
Sim. Com universidades da região	4,9	0,0	5,7	4,7	0,0
Sim para ambas	16,3	0,0	10,1	28,3	38,9
Não	26,0	55,6	33,5	7,5	11,1
Sem resposta	0,5	5,6	0,0	0,9	0,0



O SENAI continua sendo conhecido e utilizado pelas indústrias do estado para a contratação de mão de obra qualificada (68,3% somando as resposta de SENAI e ambas).

No entanto, um contingente considerável de micros (55,6%) e pequenas indústrias (33,5%) não buscam sejam o SENAI sejam universidades para a contratação de mão de obra.



Destques da pesquisa



- 87,3% das indústrias de São Paulo buscaram contratar funcionários entre 2024 e março de 2025;
- Deste contingente, quase 8 em cada 10 conseguiram realizar a contratação;
- Para 77,0%, o processo foi difícil ou muito difícil;
- As áreas ligadas à produção são as que mais as indústrias tem necessidade de mão de obra (fabril/operacional e manutenção, 82,4% e 33,6% respectivamente);
- Falta de qualificação dos candidatos (64,5%), a falta de interesse (55,0%) e falta de experiência dos candidatos (44,2%) são os principais entraves para esta situação;
- A faixa etária com maior dificuldade de contratação é de 21 a 30 anos (61,0%) seguido pela de 31 a 40 anos (23,8%). São as faixas que englobam as gerações Y (Milênio) e a Z (Zoomer). Já por formação, candidatos com ensino técnico (31,4%) e com ensino médio completo (24,9%) são os mais difíceis para o setor;



- Mesmo com a dificuldade de encontrar mão de obra qualificada, 8/10 empresas manufatureiras do estado têm política de contratar pessoas sem experiência com o intuito de formação de mão de obra;
- Por nota média de classificação, os principais entraves para a contratação de pessoal são: concorrência salarial alta (5,4 pontos), outros setores oferecem maiores ou melhores benefícios (5,4 pontos) e a assistência governamental (4,8 pontos);
- Por porte, estes pesos são alterados. Sendo: micros (Pouca ou falta de incentivo à qualificação, 5,4 pontos), pequenas (Outros setores oferecem maiores ou melhores benefícios, 5,4 pontos), Médias (Concorrência salarial alta, 6,1 pontos) e Grandes (Vagas com pouca ou nenhuma flexibilidade de horários, 6,6 pontos);
- Pouco mais de 65,0% das indústrias têm políticas de contratação de aprendizes e/ou estagiários. Algo que aumenta conforme o porte das empresas. Micros (27,8%), pequenas (52,4%), médias (95,3%) e grandes (94,4%);
- Apesar da necessidade de mão de obra, a alocação principal desses aprendizes e estagiários estão na área administrativa (46,3%);



- Por fim, quase 70% do setor industrial do estado utiliza o SENAI como parceria para contratação de mão de obra e apenas 21,1% as universidades da região de atuação. As micros (55,6%) e as pequenas (33,5%) são as que menos realizam este tipo de parceria.



DEPARTAMENTO
DE ECONOMIA

Anexos

Desde o início de 2024 até agora, a empresa precisou contratar novos empregados, seja por aumento ou substituição do quadro de funcionários?

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim	87,3	44,4	86,8	94,3	94,4
Não	11,9	55,6	12,8	3,8	5,6
Sem resposta	0,8	0	0,4	1,9	0,0

Sua empresa conseguiu realizar a contratação?

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim	78,6	37,5	76,1	86,0	82,4
Não	20,5	62,5	22,8	13,0	17,6
Sem resposta	0,9	0,0	1,0	1,0	0,0

Como avalia o processo de busca de candidatos?

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Muito fácil	1,6	37,5	1,0	0,0	0,0
Fácil	1,9	12,5	1,0	3,0	0,0
Nem fácil nem difícil	17,4	0,0	15,7	18,0	41,2
Difícil	46,0	12,5	47,2	48,0	35,3
Muito difícil	31,1	37,5	33,0	29,0	17,6
Sem resposta	2,2	0,0	2,0	2,0	5,9

Quais áreas descritas abaixo, sua empresa tem mais necessidade de mão-de-obra qualificada?
(Múltiplas respostas, soma pode ser maior que 100,0%)

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Não tem nenhuma necessidade	2,4	11,1	3,1	0,0	0,0
Fábrica/Operacional	82,4	72,2	81,5	85,8	83,3
Administrativo	20,6	5,6	19,8	25,5	16,7
Recursos Humanos	8,4	0,0	5,7	13,2	22,2
Contabilidade	8,1	0,0	3,1	17,0	27,8
Logística	15,7	11,1	11,5	21,7	38,9
Tecnologia da Informação - TI	11,7	0,0	7,5	17,9	38,9
Manutenção	33,6	16,7	26,0	46,2	72,2
Prestação de serviços (limpeza, segurança, portaria)	7,0	0,0	6,2	10,4	5,6
Outros	13,6	5,6	16,3	10,4	5,6

Quais as dificuldades encontradas pela empresa na busca por mão-de-obra?
(Múltiplas respostas, soma pode ser maior que 100,0%)

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Não tem nenhuma dificuldade	3,3	5,6	2,2	3,8	11,1
Não buscou mão-de-obra no último ano	4,6	22,2	5,3	0,9	0,0
Falta ou pouco interesse de candidatos	55,0	22,2	54,2	62,3	55,6
Candidatos buscando salário maior que o oferecido pela empresa	26,0	5,6	24,2	34,0	22,2
Candidatos buscando mais ou maiores benefícios que os oferecidos	22,5	11,1	22,5	25,5	16,7
Ausência de vagas no modelo de home-office ou híbrido	7,6	0,0	3,1	17,9	11,1
Falta ou pouca experiência dos candidatos	44,2	44,4	43,2	47,2	38,9
Falta ou pouca quantidade de candidatos qualificados tecnicamente	64,5	50,0	62,6	70,8	66,7
Plataformas de seleção de pessoas burocráticas ou com baixo índice de compatibilidade vaga/candidato	7,6	5,6	7,9	8,5	0,0
Outros	4,1	0,0	4,0	5,7	0,0

Qual a faixa etária que sua empresa tem mais dificuldade para contratação?					
	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Não há dificuldade/não buscou	9,2	22,2	10,6	3,8	11,1
16 a 20 anos	2,7	0,0	2,6	1,9	11,1
21 a 30 anos	61,0	44,4	59,0	69,8	50,0
31 a 40 anos	23,8	27,8	24,2	22,6	22,2
41 a 50 anos	2,7	5,6	3,1	0,9	5,6
51 a 60 anos	0,5	0,0	0,4	0,9	0,0
60 anos ou mais	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sem resposta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Qual a formação dos candidatos que a empresa encontra mais dificuldade para a contratação?					
	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Não há dificuldade/não buscou	7,9	22,2	8,4	3,8	11,1
Sem instrução	3,3	5,6	2,6	4,7	0,0
Ensino fundamental incompleto	4,6	5,6	5,7	1,9	5,6
Ensino fundamental completo	12,5	11,1	10,6	16,0	16,7
Ensino médio incompleto	3,0	0,0	3,1	3,8	0,0
Ensino médio completo	24,9	22,2	25,6	24,5	22,2
Ensino técnico	31,4	33,3	36,1	22,6	22,2
Ensino superior incompleto	1,4	0,0	1,3	1,9	0,0
Ensino superior completo	10,6	0,0	6,6	19,8	16,7
Pós-graduação ou superior (MBA, Mestrado, Doutorado ou Pós-doutorado)	0,5	0,0	0,0	0,9	5,6
Sem resposta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sua empresa contrata candidatos sem experiência para formação de mão-de-obra?

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim, a empresa tem a política de contratação de pessoas sem experiência para formação de mão-de-obra	81,8	72,2	79,7	86,8	88,9
Não, a empresa contrata apenas candidatos com experiência prévia	17,9	27,8	19,8	13,2	11,1
Sem resposta	0,3	0,0	0,4	0,0	0,0

**Para cada faixa etária, indique até três dificuldades encontradas para a contratação de mão-de-obra?
(16 a 20 anos)**

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Falta ou ausência de candidatos	36,0	44,4	35,2	36,8	33,3
Falta de qualificação técnica	32,8	44,4	32,6	34,0	16,7
Falta de experiência	36,9	27,8	36,6	40,6	27,8
Exigência de salários maiores que o oferecido	10,3	11,1	11,0	10,4	0,0
Exigência de mais ou maiores benefícios que o oferecido	8,9	11,1	8,4	11,3	0,0
Ausência de vagas no modelo de home-office ou híbrido	9,5	0,0	8,4	14,2	5,6
Não quis registro em carteira	6,5	11,1	6,6	5,7	5,6
Candidato com vícios de mercado	4,1	0,0	5,3	2,8	0,0
Sem dificuldade	7,6	16,7	7,9	4,7	11,1
Sem resposta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**Para cada faixa etária, indique até três dificuldades encontradas para a contratação de mão-de-obra?
(21 a 30 anos)**

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Falta ou ausência de candidatos	55,3	50,0	56,8	51,9	61,1
Falta de qualificação técnica	65,9	66,7	65,6	67,9	55,6
Falta de experiência	50,1	27,8	53,3	50,0	33,3
Exigência de salários maiores que o oferecido	38,2	33,3	37,0	43,4	27,8
Exigência de mais ou maiores benefícios que o oferecido	27,4	22,2	25,6	33,0	22,2
Ausência de vagas no modelo de home-office ou híbrido	18,2	5,6	15,0	24,5	33,3
Não quis registro em carteira	12,5	11,1	11,9	12,3	22,2
Candidato com vícios de mercado	17,9	16,7	17,6	18,9	16,7
Sem dificuldade	4,6	11,1	5,3	2,8	0,0
Sem resposta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**Para cada faixa etária, indique até três dificuldades encontradas para a contratação de mão-de-obra?
(31 a 40 anos)**

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Falta ou ausência de candidatos	39,8	33,3	40,5	39,6	38,9
Falta de qualificação técnica	43,4	50,0	42,7	44,3	38,9
Falta de experiência	19,8	16,7	22,0	17,9	5,6
Exigência de salários maiores que o oferecido	43,9	16,7	42,3	52,8	38,9
Exigência de mais ou maiores benefícios que o oferecido	33,1	22,2	32,2	37,7	27,8
Ausência de vagas no modelo de home-office ou híbrido	8,4	0,0	7,0	12,3	11,1
Não quis registro em carteira	9,8	11,1	10,6	8,5	5,6
Candidato com vícios de mercado	29,0	16,7	30,8	30,2	11,1
Sem dificuldade	5,7	11,1	5,3	6,6	0,0
Sem resposta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**Para cada faixa etária, indique até três dificuldades encontradas para a contratação de mão-de-obra?
(51 a 60 anos)**

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Falta ou ausência de candidatos	17,1	27,8	17,2	16,0	11,1
Falta de qualificação técnica	9,2	5,6	11,9	3,8	11,1
Falta de experiência	2,7	5,6	3,1	0,9	5,6
Exigência de salários maiores que o oferecido	14,4	11,1	14,5	14,2	16,7
Exigência de mais ou maiores benefícios que o oferecido	13,0	22,2	9,7	18,9	11,1
Ausência de vagas no modelo de home-office ou híbrido	1,4	0,0	0,4	3,8	0,0
Não quis registro em carteira	9,2	11,1	8,4	12,3	0,0
Candidato com vícios de mercado	16,3	16,7	15,4	17,9	16,7
Sem dificuldade	13,3	5,6	12,3	17,9	5,6
Sem resposta	3,5	0,0	4,3	0,0	1,1

**Para cada faixa etária, indique até três dificuldades encontradas para a contratação de mão-de-obra?
(41 a 50 anos)**

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Falta ou ausência de candidatos	23,0	27,8	25,1	18,9	16,7
Falta de qualificação técnica	19,0	33,3	19,4	15,1	22,2
Falta de experiência	8,1	16,7	8,4	5,7	11,1
Exigência de salários maiores que o oferecido	28,5	11,1	27,8	32,1	33,3
Exigência de mais ou maiores benefícios que o oferecido	23,3	33,3	19,8	27,4	33,3
Ausência de vagas no modelo de home-office ou híbrido	2,4	0,0	2,6	2,8	0,0
Não quis registro em carteira	6,8	0,0	6,6	8,5	5,6
Candidato com vícios de mercado	26,6	11,1	28,6	26,4	16,7
Sem dificuldade	10,0	5,6	11,0	9,4	5,6
Sem resposta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**Para cada faixa etária, indique até três dificuldades encontradas para a contratação de mão-de-obra?
(60 anos ou mais)**

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Falta ou ausência de candidatos	13,8	22,2	14,1	13,2	5,6
Falta de qualificação técnica	6,5	5,6	8,4	2,8	5,6
Falta de experiência	0,8	5,6	0,9	0,0	0,0
Exigência de salários maiores que o oferecido	7,9	11,1	6,6	10,4	5,6
Exigência de mais ou maiores benefícios que o oferecido	7,3	16,7	4,4	12,3	5,6
Ausência de vagas no modelo de home-office ou híbrido	1,9	0,0	1,8	2,8	0,0
Não quis registro em carteira	11,4	11,1	11,9	11,3	5,6
Candidato com vícios de mercado	9,2	5,6	9,3	10,4	5,6
Sem dificuldade	14,4	5,6	14,5	16,0	11,1
Sem resposta	26,8	16,7	28,2	20,8	55,6

Indique de 0 a 10, sendo 0 – pouca influência e 10 – máxima influência, a influência dos itens abaixo para a dificuldade recente em encontrar candidatos

(Nota média)

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Concorrência salarial alta	5,4	4,6	5,1	6,1	5,9
Outros setores oferecem maiores ou melhores benefícios	5,4	4,6	5,4	5,7	5,1
Assistência governamental	4,8	3,6	4,8	4,7	5,5
Pouca ou falta de incentivo à qualificação	4,6	5,4	4,8	4,1	4,7
Vagas com pouca ou nenhuma flexibilidade de horários	3,8	3,7	3,4	4,0	6,6
Falta de perspectiva de estabilidade no emprego	3,5	2,6	3,6	3,6	3,6
Aplicativos de terceirização de serviços (ex.: Uber, Ifood, 99, etc)	3,4	2,6	3,2	3,7	4,3
Ausência de vagas com home-office ou modelo híbrido	2,8	2,7	2,4	3,5	3,7
Concorrência com monetização por aplicativos/influencers (ex.: TikTok, Youtube, Kwai, etc)	2,5	2,4	2,3	2,6	4,3
Pouca ou falta de políticas de diversidade	2,2	1,6	2,3	1,9	2,5
Pouca ou falta de políticas de sustentabilidade	2,1	1,2	2,2	2,0	1,8
Abertura de lojas parceiras de marketplaces (ex.: Mercado Livre, Magazine Luiza, Shopee, Amazon, etc)	1,8	1,0	1,7	2,0	1,8

Sua empresa tem política de contratação de aprendizes ou estagiários?

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim	65,6	27,8	52,4	95,3	94,4
Não	33,9	72,2	47,6	2,8	5,6
Sem resposta	0,5	0,0	0,0	1,9	0,0

**Quais áreas os estagiários e/ou aprendizes ficam alocados em sua empresa?
(Múltiplas respostas, soma pode ser maior que 100,0%)**

	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Fábrica/Operacional	35,8	16,7	29,1	50,0	55,6
Administrativo	46,3	0,0	33,0	77,4	77,8
Recursos Humanos	17,1	0,0	5,7	39,6	44,4
Contabilidade	9,8	0,0	3,5	19,8	38,9
Logística	16,8	5,6	8,4	30,2	55,6
Tecnologia da Informação - TI	13,0	0,0	7,0	23,6	38,9
Manutenção	16,5	0,0	7,5	32,1	55,6
Prestação de serviços (limpeza, segurança, portaria)	0,8	0,0	0,9	0,0	5,6
Outros	6,8	5,6	5,3	11,3	0,0

Sua empresa incentiva os estagiários e aprendizes a seguir em um curso de interesse para a empresa com a possibilidade de efetivação?					
	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim	91,3	80,0	88,2	96,0	88,2
Não	7,0	20,0	10,9	1,0	11,8
Sem resposta	1,7	0,0	0,8	3,0	0,0

Sua empresa tem ou já buscou parceria com o SENAI ou universidades de sua região para contratação de mão-de-obra?					
	Total	Micro	Pequenas	Médias	Grandes
Sim. Com o SENAI da região	52,3	38,9	50,7	58,5	50,0
Sim. Com universidades da região	4,9	0,0	5,7	4,7	0,0
Sim para ambas	16,3	0,0	10,1	28,3	38,9
Não	26,0	55,6	33,5	7,5	11,1
Sem resposta	0,5	5,6	0,0	0,9	0,0



FIESP

DEPARTAMENTO
DE ECONOMIA