



Programa
Emprego
APOIADO

Sobre a APAE de Jundiaí:



A APAE de Jundiaí é uma instituição de referência no atendimento a pessoas com deficiência intelectual e Transtorno do Espectro do Autismo (TEA), promovendo a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida.

Atendendo cerca de 2000 usuários mensalmente, a APAE oferece serviços nas áreas de educação, saúde e assistência social, com um foco especial no desenvolvimento humano e na integração comunitária.



Programa
Emprego
APOIADO

Sobre a APAE de Jundiaí:

Além das terapias e atendimentos especializados com profissionais capacitados e equipe multidisciplinar com neurologia, psiquiatria, assistência social, psicologia, fonoaudiologia, terapia ocupacional e fisioterapia, também atuamos com a Escola de Educação Especial e CCO (Centro de Convivência para jovens e adultos).



Programa
Emprego
APOIADO

Programas de Atendimentos:



Programa
Emprego
APOIADO

67 Anos de atuação

2000 Média de usuários por mês

4239 Média de procedimentos realizados a cada mês

166 Média de diagnósticos finalizados a cada mês

1ª JUNDIAÍ
Primeira do Estado de São Paulo

140 Média de colaboradores

2200 APAES no Brasil
Atendendo ao todo 700 mil pessoas



APAE
Jundiaí - SP

Programa
Emprego
APOIADO

Conheça a APAE de Jundiaí:



<https://www.youtube.com/watch?v=0ndsGFS5Prw>

Programa
Emprego
APOIADO

Recursos das Operações:



Convênios e parcerias com o **poder público**

+



=



- Projetos **PJ**
- Doações **pessoa física**
- Nota fiscal Paulista
- Lixo eletrônico
 - Eventos
 - Bazares



APAE
Jundiaí - SP



Programa **Emprego** **APOIADO**

Capacitação da pessoa com deficiência
e **suporte** para **sua empresa!**

Investir em Inclusão: Uma decisão estratégica



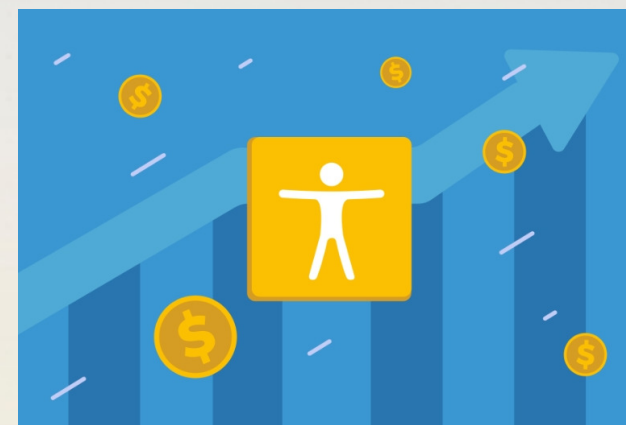
Invista em acessibilidade e promova a diversidade!

- Boas práticas de ESG
- Ótimos resultados para as equipes
- Ambiente de trabalho mais inclusivo, criativo e engajado.
- Melhora do clima organizacional

Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Uma decisão estratégica

Segundo estudo realizado pela Accenture, empresas que promovem a diversidade e a acessibilidade para pessoas com deficiência alcançaram uma receita 28% maior, em média. Elas apresentam também o dobro do resultado líquido, e 30% mais de margem de lucro ao longo dos 4 anos analisados na pesquisa.



Fonte: <https://diariopcd.com.br/2022/06/15/empresas-que-investem-em-acessibilidade-tem-melhores-resultados>

Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Entender para incluir!



O **capacitismo** é toda a discriminação, violência ou atitude contra a pessoa com deficiência.

As pessoas que possuem crenças limitantes a respeito das pessoas com deficiência são chamadas de capacitistas.

A deficiência não é limitante, pensar deste modo é presunção e equívoco.

A expansão do repertório e a informação, são caminhos para ampliar o conhecimento da população e ajudam a formar uma sociedade mais inclusiva, sem excluir o diferente.

Programa
Emprego
APOIADO



IGUALDADE



EQUIDADE



APAE
Jundiaí - SP

Programa
Emprego
APOIADO

Será que ele consegue?

Será que vai dar conta?

Como devo tratá-lo?

**A quem me reporto em caso
de problemas?**



Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Estratégias efetivas com o Emprego Apoiado



- A inclusão no mundo do trabalho é um dos principais desafios contemporâneos para a promoção dos direitos humanos das pessoas com deficiência.
- O Emprego Apoiado não se caracteriza pelo assistencialismo! O empregador deve estar satisfeito com a qualidade e produtividade do trabalho oferecido pelo empregado, assim como este último deve estar satisfeito com a função exercida e com as condições do emprego, as quais deverão ocorrer em igualdade às de seus companheiros de trabalho.

Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Estratégias efetivas com o Emprego Apoiado



Objetivo do Programa:

Buscar parceria junto às empresas para implantar o serviço, possibilitando a contratação, permanência e produtividade de pessoas com deficiência na realidade do mercado de trabalho formal, contribuindo para a garantia de direitos e geração de renda, oferecendo suporte às pessoas com deficiência, famílias e as empresas em todas as etapas da inclusão no mercado de trabalho.

Mais que colocar no mercado, atuamos em prol da permanência no trabalho e do seu aperfeiçoamento pessoal e profissional.

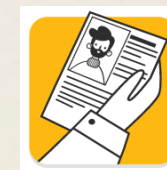
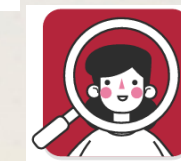
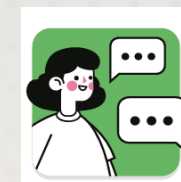
Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Estratégias efetivas com o Emprego Apoiado



Etapas da metodologia do Emprego Apoiado:

- Suporte à empresa na seleção e contratação, preparo e sensibilização do time. Envolvimento e conscientização das equipes e lideranças através de palestras
- Análise do Perfil Vocacional e da vaga disponível : analisar o perfil da pessoa com deficiência intelectual e cruzar com o perfil do posto de trabalho
- Apoio Mensal para o usuário: acompanhamento pós-colocação com monitoramento do percurso.
- Apoio e suporte para a empresa a curto e longo prazo.



Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Estratégias efetivas com o Emprego Apoiado

- Prepare o ambiente para receber seu novo colaborador
- Capacitação e treino, respeitando o processo único de cada indivíduo
- Observe suas potencialidades e suas fragilidades
- Acolha nas fragilidades e sugira caminhos mais assertivos
- Conte com o EMPREGO APOIADO!



Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Estratégias efetivas com o Emprego Apoiado



Resultados!

- As pessoas com deficiência permanecem mais tempo nas empresas.
- A empresa passa a criar estratégias mais inclusivas.
- A pessoa com deficiência oferece todo o seu potencial para a empresa.
- Atende o projeto de vida das pessoas com deficiência.

Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Estratégias efetivas com o Emprego Apoiado



A Lei Brasileira de Inclusão (LBI) (BRASIL, 2015 [...] a pessoa com deficiência tem direito ao trabalho de sua livre escolha e aceitação, em ambiente acessível e inclusivo, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas (BRASIL, 2015, art. 34).

O Emprego Apoiado é uma estratégia de inclusão que busca justamente promover e garantir os direitos das pessoas com deficiência, conforme preconizado na Lei Brasileira de Inclusão (BRASIL, 2015).

Programa
Emprego
APOIADO

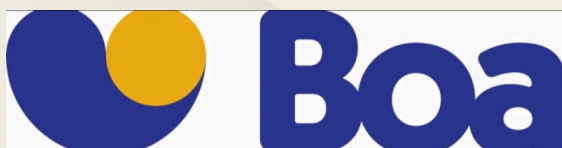
Investir em Inclusão: EMPRESAS PARCEIRAS



OMRON



Vidara



Programa
Emprego
APOIADO

Investir em Inclusão: Parceria com a empresa VIDARA



Programa
Emprego
APOIADO

CONTATO VISUAL

Não exija contato visual; continue conversando mesmo sem parecer que ela presta atenção ou olha nos seus olhos

CLAREZA NA COMUNICAÇÃO

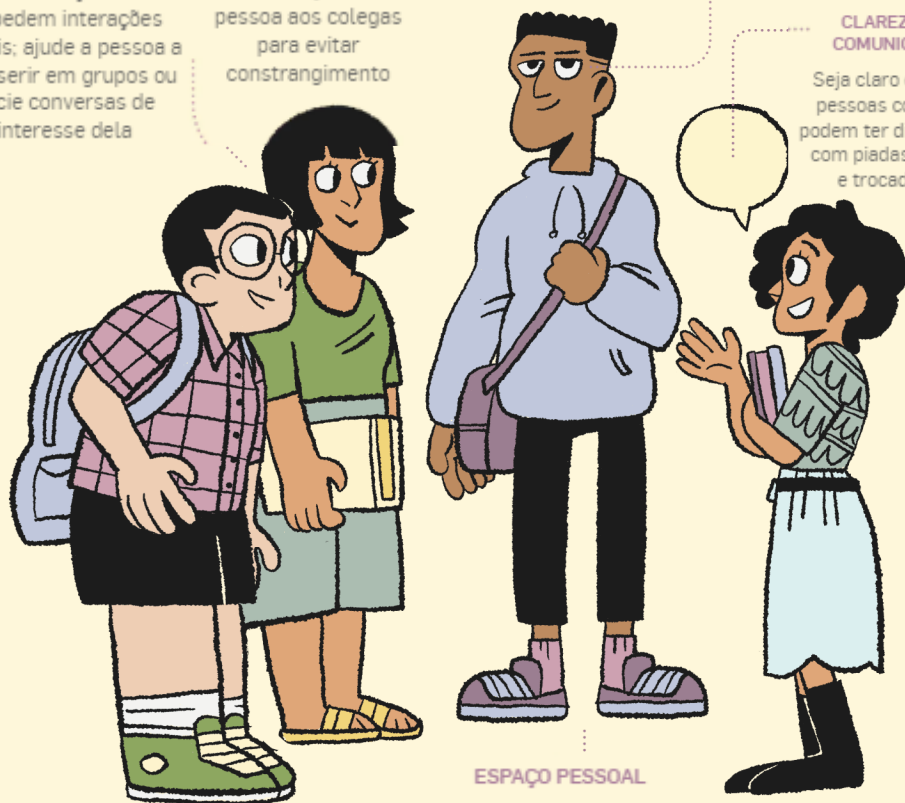
Seja claro e direto; pessoas com TEA podem ter dificuldade com piadas, ironias e trocadilhos

PRIVACIDADE

Não exponha a condição da pessoa aos colegas para evitar constrangimento

INTERAÇÃO SOCIAL

Dificuldades na comunicação não impedem interações sociais; ajude a pessoa a se inserir em grupos ou inicie conversas de interesse dela



ESPAÇO PESSOAL

Respeite o espaço pessoal, evitando toques físicos e surpresas. Na dúvida, pergunte qual a melhor aproximação

COMPREENDER PARA NÃO ESTIGMATIZAR

Uma dica é evitar suposições de comportamento.



CORDÃO DE GIRASSOL
Identifica deficiências ocultas como autismo, diabetes e surdez, promovendo conscientização e apoio

CARTEIRA DE IDENTIFICAÇÃO CIPTEA
Informações de identificação e contato de emergência para segurança e autonomia de pessoas com TEA

CORDÃO DE INFINITO
Símbolo da neurodiversidade no espectro autista, com cores que celebram sua diversidade sem estigmas

CORDÃO DE QUEBRA-CABEÇA
Criado em 1963, representa a complexidade do espectro autista e sua diversidade

CIPTEA
CARTEIRA DE IDENTIFICAÇÃO DA PESSOA COM TRANSFORMANDO DO ESPECTRO AUTISTA
F84.0
TIPO SANGÜÍNEO: AB+
VALIDADE CIPTEA: 24/03/2028
SÃO PAULO
ATENDEMENTO PREFERENCIAL

RECONHECER PARA AUXILIAR

*Uso não obrigatório para acessar serviços



“Podemos compreender que possuir uma deficiência não torna uma pessoa ineficaz dentro de uma empresa ou incapaz de realizar uma atividade. Muito pelo contrário. Se oferecemos as condições adequadas, ela será capaz de exercer normalmente todas as funções e as tarefas existentes, seja em sua vida pessoal ou profissional.”

Lei Brasileira de Inclusão (LBI)

Programa
Emprego
APOIADO



APAE
Jundiaí - SP



Programa **Emprego** **APOIADO**

Capacitação da pessoa com deficiência
e **suporte** para **sua empresa!**

**some
com a
gente!**



somost 



APAE
Junel - SP



Fonte:

<https://www.ifsc.edu.br/web/ifsc-verifica/w/o-que-e-capacitismo-e-como-podemos-combate-lo-#:~:text=Este%20termo%20%C3%A9%20recente%20no,s%C3%A3o%20capazes%20ou%20s%C3%A3o%20inferiores.>

<https://diariopcd.com.br/2022/06/15/empresas-que-investem-em-acessibilidade-tem-melhores-resultados/#:~:text=Segundo%20estudo%20realizado%20pela%20Accenture,4%20anos%20analizados%20na%20pesquisa.>

<https://iigual.com.br/blog/como-a-contratacao-de-pcds-pode-afetar-a-receita-da-sua-empresa/>

<https://equalweb.com.br/lei-brasileira-de-inclusao-lbi-entenda-o-que-ela-representa/>

Jornal Estado de São Paulo

Programa
Emprego
APOIADO